



Meerjarenbeleid 2005-2008

Navolgend beleidsplan is opgesteld aan de hand van eerder gemaakte (zie beleidsplan 1999 - 2003) en actuele analyses. Hierbij werden opnieuw de sterktes en zwaktes van de GAC vastgesteld. In samenhang met de diverse beleidsnotities van de diverse commissies en afweging van de aanwezige kansen en mogelijke bedreigingen, zijn de strategische doelstellingen bijgesteld voor de komende jaren. Met andere woorden, wat willen we in de komende vier jaren bereiken? Deze doelstellingen zijn vervolgens, eveneens in overleg, vertaald in activiteiten die ertoe moeten bijdragen de vereniging naar de gewenste resultaten te brengen.

Nadrukkelijk moet in dit verband vermeld worden, dat vele mensen al jaren veel en goed werk doen in de vereniging. Door kleinere taken, de inzet van meer mensen en een doelgerichtere benadering zal er gewerkt worden aan meer plezier in de vrijwilligersfunctie, een hoger rendement en betere prestaties.

Hiermee ziet het er op papier allemaal mooi uit, maar gebeurt er nog niets. In jaarplannen zullen voorgenomen activiteiten moeten worden opgenomen en vervolgens dienen te worden opgepakt. De inzet van uiteraard het bestuur, maar niet in het minst betrokken commissies is hierbij onontbeerlijk. Gezien echter het enthousiasme waarmee er door de verschillende commissies is wordt gewerkt bij het uitdenken van oplossingen en activiteiten, is er het vertrouwen dat de medewerking groot zal zijn.

Daarnaast is het onvermijdelijk dat een aantal activiteiten en taken professionele ondersteuning vereisen. Alhoewel de overheid steeds meer terugtreed, zijn er nog wel degelijk (start)subsidies en andere fondsen te verwerven. Zo heeft de GAC van de KNAU, als pilot, een startsubsidie ontvangen voor de verdere ontwikkeling van het verenigingsmanagement.

Voor de uitvoering van het beleidsplan is het gewenst dat er een financiële verantwoording komt. Na de fiatting door de najaarvergadering van 2004 heeft het bestuur een ronde gemaakt langs alle commissies om tot een beheersbare uitwerking te komen van de ambities, zoals in navolgend plan is aangegeven.

Bestuur GAC

Inhoudsopgave

Inleiding	1
Inhoudsopgave	2
Algemene doelstellingen van de GAC en ambities voor 2005-2008	3
Analyse	4
Sterke punten	5
Zwakke punten	6
Kansen	7
Bedreigingen	8
Strategische doelstellingen periode 2005 - 2008	9
Van Strategische doelstellingen naar activiteiten	11

ALGEMENE DOELSTELLINGEN VAN DE GAC

Volgens de statuten heeft de GAC in algemene zin de volgende doelstellingen:

- 1 Het (doen) beoefenen van de atletiek in welke verschijningsvorm dan ook.
- 2 De vereniging tracht dit doel ondermeer te bereiken door:
 - lid te zijn van de KNAU en binnen dit KNAU-verband het organiseren van en deelnemen aan atletiekevenementen, opleidingen en andere activiteiten
 - de benodigde accommodatie tot stand te (doen) brengen
 - naast de sportbeoefening sociale contacten na te streven
- 3 De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.

Voor de hiertoe vastgestelde verenigingsstructuur en verenigingsregels wordt naar de statuten en naar het huishoudelijk reglement verwezen.

AMBITIES 2005-2008

Naast deze genoemde algemene doelstellingen streeft de GAC voor de periode 2005 - 2008 ambities en strategische doelen na. Deze worden gedeeltelijk in dit beleidsplan omschreven en aan de hand van gerichte meerjaren beleidsplannen van de diverse commissies verder uitgewerkt.

Het GAC meerjarenbeleid 2005-2008 is gebaseerd op de volgende 5 ambities die gericht zijn op het geheel van GAC activiteiten.

- behoud en werven vrijwillig en (semi-)professioneel kader voor de recreatieve en prestatieve groepen
- behoud en werven van leden, in 4 jaar streven naar een totaal van ±1900 leden
- prestatief behoren tot de beste 10 verenigingen van Nederland door het bereiken van en verblijven in de hoofdklasse van de competitie bij de mannen en de vrouwen
- gerichte talentwerving in wisselwerking met een schoolatletiekprogramma
- beheersing en verdere ontwikkeling van de kwaliteit van de trainingen voor de recreatieve en prestatieve groepen

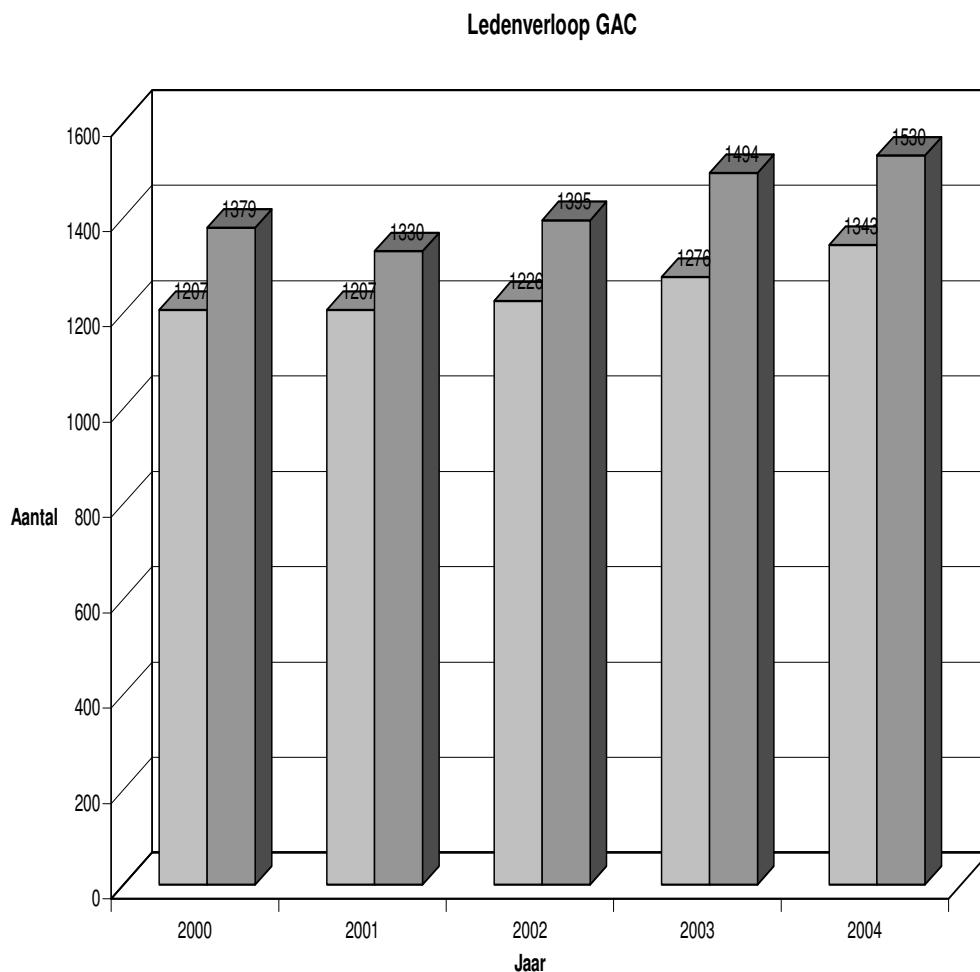
ANALYSE

Ontwikkeling ledenbestand 2000 - 2004

Onderstaande grafiek laat de ontwikkeling van het ledenbestand van GAC zien in de afgelopen 5 jaar. De eerste kolommen geeft het aantal leden per 1 januari weer. De tweede kolommen het aantal leden per 31 december (2004 is prognose). De tweede kolommen geven een enigszins vertekend beeld, omdat hier ook enige leden onder vallen die al hun lidmaatschap hebben opgezegd.

De grafiek laat zien dat het ledenbestand de afgelopen 5 jaren geleidelijk is gestegen (± 160), ondanks een terugloop in 2001. Het ledenverloop de voorgaande 4 jaar is met een gemiddelde van 89 leden (waarbij in 2001 zelfs nog 163) aanzienlijk afgenomen, in de periode 1989-1999 was het ledenverloop nog gemiddeld 215.

Nader onderzoek per categorie (recreatie-, prestatie-, jeugd- en seniorenleden) kan gebruikt worden om het ledenverloop te blijven beheersen.



STERKE PUNTEN

De externe analyses (zie beleidsplan 1999-2003) geven o.a. de volgende sterke punten aan:

- atletiek biedt een veelzijdig pakket voor jong en oud, van wedstrijdporter tot recreant;
- atletiek kent een lage instap ten aanzien van haar producten. Voor elk wat wils.
- atletiek kan het hele jaar beoefend worden en is (bijna) niet onderhevig aan seizoensinvloeden;
- atletiek is relatief gezien een goedkope sport;
- de KNAU kent een uitgebreid pakket van opleidingen voor technisch en bestuurlijk kader.

Verder worden de volgende sterke punten bij de GAC vastgesteld:

Product

- een grote sterke en loopsportafdeling met een grote expertise op dit gebied;
- een goed functionerende afdeling voor jeugdathletiek met grote aantrekkingskracht;
- een afdeling voor de junioren- en seniorenathletiek waarin prestatief en organisatorisch grote verbeteringen gerealiseerd zijn;
- een specifieke trainings- en wedstrijdgroep voor de veteranenbaanathletiek;
- extra (sociale) activiteiten voor de jeugd, wedstrijd- en recreatiesport;
- gedifferentieerde contributie voor de diverse groeperingen. Voor alle groepen een betaalbare (concurrerende) prijs.
- een clubgebouw met alle benodigde faciliteiten, inclusief een goed uitgeruste fitness/krachtruimte;
- betaalbare producten in de kantine en een uitgebreid assortiment;

Plaats

- het gebruik van een mooie, goed geoutilleerde kunststof atletiekbaan met contractuele waarborgen naar de toekomst;
- de optimale samenstelling van de omgeving en de regio met een gunstige infrastructuur, met ook voor de jeugd veel mogelijkheden;
- door uitgestrekte bossen en goede (relatief veilige) fietspaden veel mogelijkheden voor de loopsport, ook in de donkere wintermaanden;
- een mooi clubgebouw (inclusief nieuwe fitnessruimte!) met voldoende capaciteit gerelateerd aan het huidige ledental;
- gunstige ligging, dicht bij woonwijken en een grote scholengemeenschap;
- goede bereikbaarheid voor alle mogelijke vormen van vervoer.

Organisatie (vrijwilligers)

- er is een start gemaakt met het professionaliseren van het verenigingsmanagement, o.a. door het aanstellen van een clubmanager;
- veel leden, dus in principe ook een groot potentieel voor kleine en grotere vrijwilligerstaken;
- een goed opleidingssysteem voor begeleiders van recreatiesport-loopgroepen;
- een grote groep loopgroepbegeleiders;
- loopgroepbegeleiders zijn door de fraaie uniforme kleding goed herkenbaar;
- het animo en de stimulans binnen bepaalde groepen om gezamenlijk sportieve evenementen (bijv. halve marathon, triatlons, wintersport etc.) te bezoeken is groot;
- een op papier goede organisatiestructuur;
- de jeugd, wedstrijdport en recreatiesport hebben ieder een eigen commissie met een eigen jaarplan en een eigen jaarlijks vast te stellen budget;
- een gezonde financiële organisatie;
- een 10 keer per jaar verschijnend clubblad van een behoorlijke kwaliteit.

Evenementen

- drie sterke evenementen met nationaal aanzien door de Arena Games, de Maple Leaf en Nike Hilversum City Run.

ZWAKKE PUNTEN

De externe analyses leiden o.a. tot de volgende zwakke punten:

- groot verloop onder de KNAU-leden, met name in de baanatletiek;
- verenigingen kennen nauwelijks 'personeelsbeleid' en een 'scholingsplan'.

Voor de GAC worden de volgende zwakke punten vastgesteld:

Product

- er is nog te weinig controle op de kwaliteit van de trainingen;
- een onvoldoende (para-)medische begeleiding;
- geen contacten met scholen i.v.m. de ontwikkeling van atletiek.

Plaats (accommodatie)

- het onderhoud in eigen beheer van het clubgebouw en de baan vereisen veel zelfwerkzaamheid;
- op de ontwikkelingen in de directe omgeving kan geen of nauwelijks invloed worden uitgeoefend (kantoorgebouwen, scholengemeenschap, parkeergelegenheid en toevoeren).
- de fitness/krachtruimte wordt niet optimaal benut.

Organisatie (vrijwilligers)

- onvoldoende (hulp-)trainers, in het bijzonder voor de jeugdgroepen, wat kan leiden tot onvoldoende aandacht, het vervallen van trainingen en zelfs tot gevaarlijke situaties;
- de wedstrijdorganisatie is teveel afhankelijk van een te kleine vaste kern vrijwilligers, waarvan meerderen dit werk al gedurende een (zeer) lange tijd doen;
- veel essentieel werk wordt verricht door een kleine groep mensen (overbelasting) en vereniging heeft nog beperkt vrijwilligersbeleid;
- werven van vrijwilligers uit de groep van leden die minder dan 3-4 jaar lid zijn gaat moeizaam;
- een plan voor de opvolging van zeer ervaren vrijwilligers met een groot takenpakket ontbreekt, waardoor nieuwe vrijwilligers op een gegeven moment 'in het diepe gegooid worden' met grote gevaren voor de continuïteit;
- er is slecht zicht op taken die binnen de vereniging worden uitgevoerd en wie welke bevoegdheden heeft;
- de vereniging heeft geen algeheel opleidingsplan, ook niet voor bijscholing;
- vereniging mist kaderleden op essentiële plaatsen op bestuurlijk, technisch en wedstrijdorganisatorisch niveau;
- afspraken en toezeggingen zijn niet altijd even duidelijk waardoor er regelmatig sprake is van communicatiestoornissen;
- het animo om jurylid te worden neemt af, waardoor de omvang en de kwaliteit van het jurycorps van jaar tot jaar afneemt;
- organisatie m.b.t. werving van sponsors en adverteerders is nog te beperkt;
- er zijn onvoldoende vrijwilligers voor kantinediensten beschikbaar voor bepaalde trainingstijden en bij evenementen.

Prestatief

- vereniging staat prestatief op een behoorlijk peil, er zijn meerdere atleten van nationaal niveau;
- meer collectief wedstrijdbezoek is gewenst (ook atletiek is teamsport);
- senioratleten en oudere junioren hebben nog te weinig animo grotere atletiekwedstrijden (bijv. kampioenschappen) te bezoeken. Betrokkenheid bij de baanatletiek kan beter.
- er is nog te weinig besef van het belang van de competitie;
- de communicatie tussen trainers onderling en trainers, trainingscoördinatoren en de TC is voor verbetering vatbaar;
- de TC werkt te uitvoeringsgericht en zou zich meer met inhoudelijke (trainingstechnische-) aspecten bezig dienen te houden;
- er zijn nog te weinig activiteiten om atleten te behouden voor de wedstrijd sport.

KANSEN

De externe analyse leidt o.a. tot de volgende kansen:

- bereidheid van vrijwilligers zich in te zetten voor overzichtelijke, kortdurende klussen;
- nog verregaande mogelijkheden tot regionale trainingstechnische samenwerking;
- nog verregaande mogelijkheden tot samenwerking met scholen(gemeenschappen);
- diverse nevenactiviteiten en afgeleide sportvormen (project 'Atletiek Aantrekkelijker', Fun in Athletics etc.) kunnen worden toegepast om het plezier in de baanatletiek te vergroten, vooral voor de jeugd;
- goed imago m.b.t. gezondheidsverbeteringen;
- toename van de belangstelling voor de (recreatieve) loopsport;
- overheidsstimulering tot bewegen met een doelgroepenbeleid.

Verder worden de volgende kansen bij de GAC vastgesteld:

- management sporttechnisch, facilitair & logistiek, communicatie & promotie, marketing & sponsoring kunnen door professionaliseren van het verenigingsmanagement beter worden ontwikkeld;
- taken en werkzaamheden tot kleinere porties opsplitsen zodat meer vrijwilligers bereid zijn deze op te pakken (overzichtelijk, kortstondig);
- voor specifieke probleemgebieden een werkgroep met deskundigen aanstellen, ter ontlasting van het bestuur, voor beleidsvoorbereiding of voor begeleiding tijdens processen;
- accommodatie ook benutten op andere dan de tot nu toe gebruikelijke tijden;
- actieve benadering richting de nieuwe scholengemeenschap (o.a. scouting);
- actieve benadering richting nieuwe bedrijven op het kantorenpark voor bedrijven fitness (loopsport, lichaamsbeweging);
- actieve benadering richting nieuwe bedrijven op het kantorenpark voor sponsoring;
- opvoeren van de PR-activiteiten;
- de GAC heeft de potentie veel kennis op te bouwen gericht op de jeugdathletiek en kan hiermee uitgroeien tot een autoriteit op dit gebied. Regionaal of landelijk kan hiermee aan de weg getimmerd worden;
- voor de schoolathletiek en de buitenschoolse sportopvang zijn er nog diverse mogelijkheden;
- binnen het weekrooster is er nog ruimte voor niet benutte tijdstippen;
- de fitnessruimte kan door beter gebruik het behoud en werven van leden bevorderen.
- een groeiende groep atleten geeft er de voorkeur aan de atletiek te beoefenen vanuit een recreatieve grondhouding en zal zich minder thuisvoelen in een te sterk gerichte wedstrijd- en prestatiecultuur, allicht geeft dit aanleiding om daartoe aparte groepen in te richten.

BEDREIGINGEN

De externe analyse leidt o.a. tot de volgende bedreigingen:

- terugtrekkende provinciale en lokale overheden en afnemende reguliere subsidiestromen;
- afnemende bereidheid van vrijwilligers voor langdurige taken;
- zappedrag van (potentiële) leden;
- voortgang ledenverloop bij Nederlandse atletiekverenigingen leidt, naar verwachting, tot verminderen van de baanatletiek in de komende jaren;
- grote concurrentie door de vele andere vormen van vrijetijdsbesteding;
- afnemende jeugdbinding door studieverplichtingen, dan wel door het alternatief van betaald werk;
- flexibilisering geeft minder mogelijkheden tot sporten op vaste tijden en voor vrijwilligerswerk.

Verder worden de volgende bedreigingen bij de GAC vastgesteld:

- een te geringe betrokkenheid en te weinig animo voor de diverse voorkomende vrijwilligerstaken;
- trainingsgroepen die zonder trainer(s) kunnen komen te zitten of waar de begeleiding te beperkt is voor een veilige en gezonde sportuitoefening;
- een uit de accommodatie groeien bij onbeheerste ledengroei;
- wedstrijdgroepen en recreatieloopgroepen die elkaar (meer) in de weg gaan lopen tijdens de voorkomende, overlappende trainingssuren;
- een verdere terugloop in de kwaliteit van baanwedstrijden door een te klein organisatiepotentieel;
- toename van de jaarlijkse kosten doordat bepaalde taken (bijv. onderhoud) niet meer door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd;
- mogelijke vernielingen door rondhangende jeugd.

Strategische doelstellingen periode 2005 - 2008

In de interne analyse van het 'Meerjarenbeleid 1999-2003' werd opgemerkt, dat de atletiek in zijn algemeenheid en de GAC in het bijzonder vele sterke kanten heeft en dat de organisatie op diverse punten goed functioneert. Deze zaken zullen ook in de komende beleidsperiode de aandacht moeten blijven houden en daarmee het niveau van voorheen minimaal dienen te evenaren.

Naar aanleiding van de analyses worden de navolgende strategische doelen voor de beleidsperiode vastgesteld en zijn mede een vervolg op de strategische doelen gesteld in het 'Meerjarenbeleid 1999 - 2003'.

De volgorde is hierbij willekeurig gekozen, prioriteiten kunnen worden vastgesteld aan de hand van de gerichte beleidsplannen van de diverse commissies.

Voor de gehele vereniging:

- een beheerste, gelijkmatige ontwikkeling van het verenigingsmanagement en het daartoe vastleggen van taken en bevoegdheden van de diverse commissies en het vaststellen van mogelijke dwarsverbanden (samenwerking), mede door verbetering van de communicatie met het bestuur en commissies;
- een beheerste, gelijkmatige ledengroei met anticipatie m.b.t. de doelgroepen, de accommodatie, het productaanbod en de organisatie;
- het verder uitwerken van het vrijwilligersbeleid met een bijbehorend opleidingsplan.
- het verbeteren/uitbreiden van de sportmedische begeleiding aan de hand van een gericht meerjaren beleidsplan.

Voor de pupillen en jeugdathletiek:

- jeugd op een speelse manier alle verschillende technieken eigen laten maken. Het plezier in het sporten en de sportiviteit onderling staat voorop (als de jeugd met plezier komt sporten, volgen de prestaties vanzelf);
- junioren C/D indien gewenst begeleiden in de eerste stappen tot onderdeel-specialisatie en prestatief atletiek bedrijven;
- houvast geven aan jeugdleiders en jeugdtrainers doordat de visie van de vereniging op jeugdathletiek beschreven staat met daaraan gekoppeld de lijn, de "rode draad", die men volgt bij het opleiden van jeugdathleten;
- inzicht geven in de organisatiestructuur van de jeugdafdeling;
- de vereniging minder kwetsbaar maken bij het wegvallen van jeugdkaderleden doordat het jeugdbeleid (met als kern de beschreven doelen de daarvoor benodigde en beschikbare middelen) is vastgelegd;
- bewust maken van trainers en begeleiders van hun verantwoordelijkheid binnen de vereniging;
- het optimaliseren van de pupillen en jeugdathletiek met voldoende trainers en verantwoorde groepsgrootten;
- het organisatorisch versterken van de schoolathletiek op gemeentelijk niveau. Hiertoe de samenwerking met gemeente en scholen ondersteunen (o.a. Fun in Athletics);
- hiertoe werken met een gericht jeugdathletiek meerjaren beleidsplan.

Voor de wedstrijdathletiek:

- het optimaliseren van de baanathletiek voor senioren en junioren met (behoud van) voldoende trainers, verantwoorde groepsgrootten en een wisselwerking tussen trainers, (groepen) atleten en recreatiesporters;
- het optimaal gebruik maken van de kennis en ervaring van de hoofdtrainers voor de opleiding en coaching van trainers;
- stimulering van de baanathletiek naar een hoger prestatieniveau en een grotere wedstrijdgerichtheid en het behoud hiervan;
- op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen binnen de wedstrijdathletiek, zowel binnen de club (prestaties e.d.), als buiten de club (veranderingen binnen het KNAU-reglement, competitieopzet e.d.);
- verder versterken van de trainingsgroepen senioren-junioren ABC (2^e jaarsD), gericht op behoud van atleten;
- stimulering van een goede wedstrijdmentaliteit en trainingsinzet
- onderhouden van contacten met oud-atleten, jeugdtrainers, andere atletiekverenigingen (o.a. clustering van trainingen), etc. om de trainingstechnische ondersteuning nog meer te waarborgen;

- vergroten kwaliteit aangeboden trainingen, ook met speciale aandacht voor de minder wedstrijdgerichte trainingen;
- versterken trainingskader voor de veteranenatletiek;
- hiertoe werken met een gericht wedstrijdathletiek meerjaren beleidsplan (speerpunten zijn: de meerkamp, polsstokhoogspringen, steeple chase en de competitieploegen).
- beschouwen in welke mate de duathlon en triathlon verder worden ontwikkeld c.q. een reguliere bestemming krijgen.

Voor de recreatiesport:

- binnen de recreatiesport, het aanbieden van laagdrempelige mogelijkheden voor het verantwoord bedrijven van atletiek aan volwassenen in een aangename sociale context, zowel recreatief als prestatief, voor sporters voor alle leeftijden vanaf 18 jaar, zonder hiervoor een harde ondergrens te stellen, en zonder bovengrens;
- recreatie sport omvat naast de hardloopsport, het actief wandelen als belangrijk onderdeel, dat daartoe op evenredige wijze aan de (nieuwe) leden zal worden aangeboden;
- de recreatiesport ondersteund atletiek in een brede vorm, dus verder reikend dan de loopsport;
- recreatie sport is vooral gericht op recreatieve sportbeleving, waarbij er voor sporters die dat wensen ook aandacht en ondersteuning is voor het optimaal presteren;
- recreatie sport heeft grote aandacht voor het welbevinden van de sporter, mede ondersteund door de organisatie van sportieve en sociale evenementen.
- het optimaliseren van de recreatiesport met voldoende competente trainers en verantwoorde groepsgrootten en het mede daartoe opzetten van een systeem van trainingscoördinatoren;
- het realiseren van een verantwoorde ledengroei;
- het bepalen van en uitvoering geven aan wensen van de recreatieleden en daarbij de effectiviteit van de uitvoering bepalen;
- naast trainingstechnische ondersteuning is er zorg voor een goede sportmedische begeleiding;
- beschouwen in welke mate de duathlon en triathlon verder worden ontwikkeld c.q. een reguliere bestemming krijgen.
- hiertoe werken met een gericht recreatiesport meerjaren beleidsplan.

Voor de wedstrijdorganisatiecommissie:

- de wedstrijdorganisatie (mensen, met in het bijzonder meer juryleden) uitbreiden en versterken opdat de continuïteit gewaarborgd blijft;
- hiertoe werken met een gericht wedstrijdorganisatorisch meerjaren beleidsplan.

Voor de evenementencommissies (Arena Games, Maple Leaf cross, Nike Hilversum City Run):

- voor wat betreft financiële risico's en aansprakelijkheid m.b.t. evenementen dienen voldoende zekerheden te worden ingebouwd;
- het zo mogelijk uitbreiden van de evenementen en deze gebruiken als middel voor het opzetten van fondsen voor de algehele verenigingsondersteuning;
- het opzetten van een structuur m.b.t. werving van evenementsponsoring en van adverteerders.

Voor de verdere organisatie:

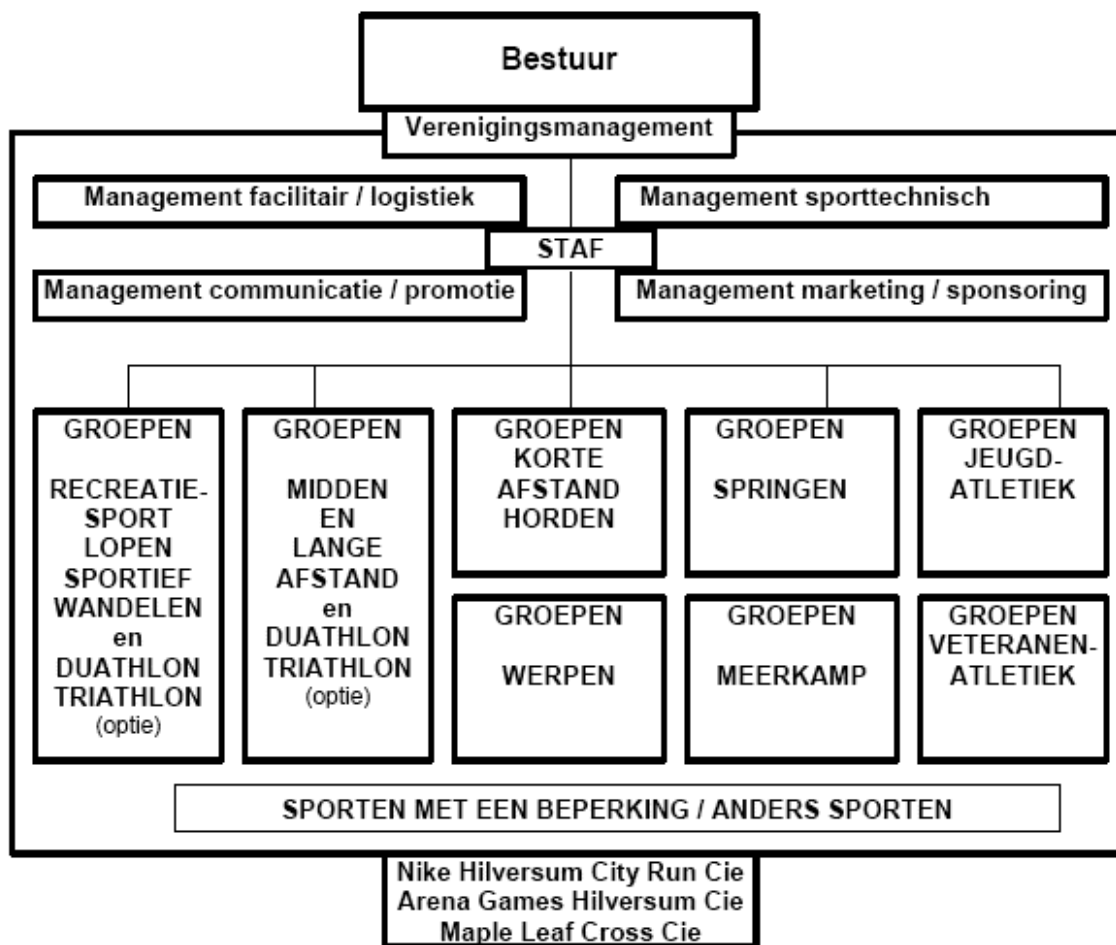
- het vastleggen van de kaders waarbinnen de GAC openstaat haar accommodaties c.q. diensten aan te bieden aan derden;
- het verbeteren/uitbreiden van de sportmedische begeleiding;
- beschouwen in welke mate 'sporten met een beperking / anders sporten' kan worden ontwikkeld c.q. een reguliere bestemming krijgen.

Van Strategische doelstellingen naar activiteiten

Hierna zijn de voornaamste strategische doelstellingen uitgewerkt op hoofdlijnen en vervolgens vertaald naar activiteiten. Bestuur en commissies nemen zich voor in deze beleidsperiode hieraan uitvoering te geven.

Strategisch doel: een beheerste, gelijkmatige ontwikkeling van het verenigingsmanagement en het daartoe vastleggen van taken en bevoegdheden van de diverse commissies en het vaststellen van mogelijke dwarsverbanden (samenwerking), mede door verbetering van de communicatie met het bestuur en commissies.

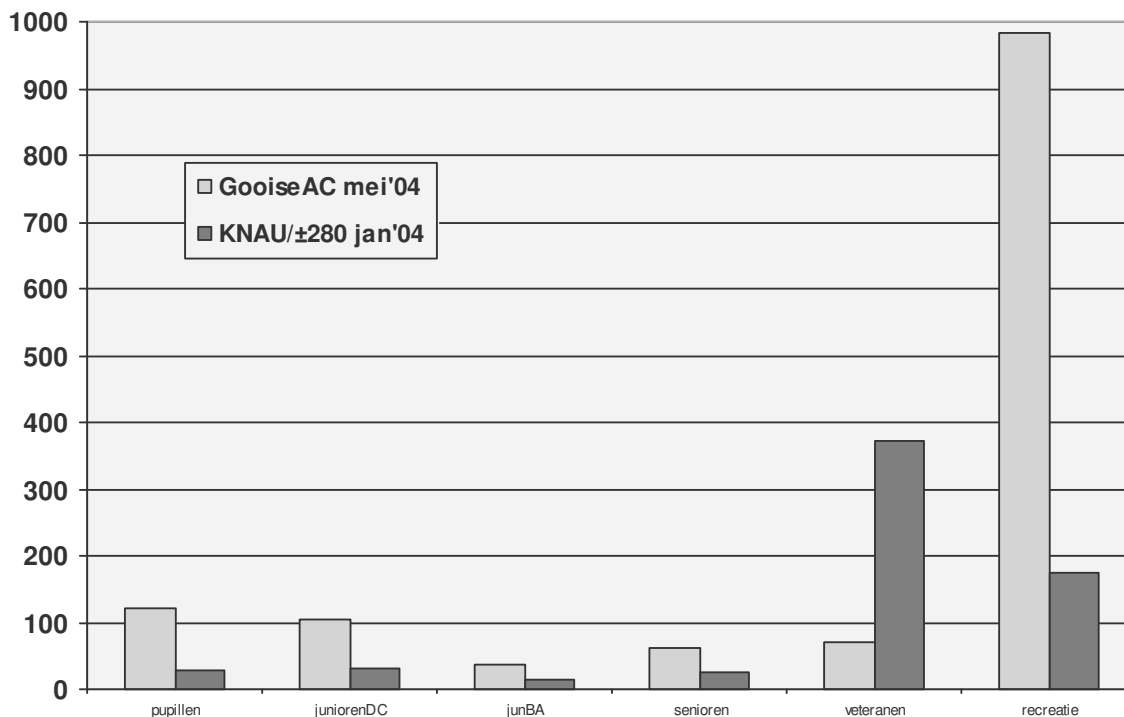
1. Inventarisatie van de taakomschrijving van de verschillende commissies en mogelijke overlap van werkzaamheden en verantwoordelijkheden.
2. Verhelpen van de knelpunten en vastleggen van niet in het reglement vermelde aanvullende taken, werkzaamheden en bevoegdheden per commissie.
3. Mogelijkheden benutten waarbij door het leggen van dwarsverbanden de commissies elkaar versterken: samenwerking bevorderen, o.a. door het vormen van (tijdelijke) werkgroepjes met vertegenwoordigers van verschillende commissies per evenement of wedstrijd (draaiboek vastleggen per evenement).
4. Het uitwerken van een en ander in een nieuwe organisatiestructuur waarbinnen het verenigingsmanagement doelgericht naar taakgebieden is ingedeeld (zie ornamagram hierna). De taakgebieden kunnen uiteindelijk door vertegenwoordiging in een staf voorkomen dat het bestuur teveel uitvoerend werkt. Het bestuur kan daardoor meer met de beleidsbepaling en -voortgang actief zijn.
5. Waar nodig en gewenst de professionalisering van het verenigingsmanagement verder ontwikkelen (mede met ondersteuning van KNAU en NOC*NSF).



Strategisch doel: een beheerste, gelijkmatige ledengroei met anticipatie m.b.t. de doelgroepen, de accommodatie, het productaanbod en de organisatie

1. De GAC zal gedurende de beleidsperiode in brede vorm openstaan voor nieuwe mogelijkheden en ontwikkelingen;
2. Het welzijn en welvoelen (wellness) van de mens (sporter en vrijwilliger) zal hierbij steeds centraal staan;
3. Voor alle groepen (jeugd, wedstrijd sport en recreatie) geldt, dat er nauwlettend op de ontwikkeling qua grootte geanticipeerd moet worden en er een tijdige bijsturing plaatsvindt;
4. Bij deze bijsturing moeten mogelijkheden van verdere spreiding over de dagen worden betrokken, zodat er een optimalere bezetting van de accommodaties plaatsvindt;
5. Hierbij dient voldoende oog te zijn voor de capaciteit en veiligheid van de accommodaties;
6. De beschikbaarheid van vrijwilligers staat bij beslissingen hiertoe voorop. Hierbij moet er vooral voor gewaakt worden, dat de kantinecommissie met beschikbare barmedewerkers de ontwikkelingen kan blijven volgen. Door de beperktere bereidheid die ondervonden wordt bij de werving van barmedewerkers, zal over nieuwe mogelijkheden moeten worden nagedacht;
7. De verenigingsstructuur is in principe geschikt voor verdere ledengroei; naarmate de vereniging groter wordt, wordt de gewenste kwaliteit van het bestuurlijk kader wel steeds groter en is er ook behoefte aan een grotere kwantiteit.
8. Een beheerste, gelijkmatige ledengroei zal worden nagestreefd, zonder daarbij op voorhand een bovengrens aan te geven. Als leidraad is ledenontwikkeling voor de beleidsperiode per categorie weergegeven, uitgaande van een groei van 95 leden per jaar.

Categorie	Aantal 23-09-04	Aantal 31-12-04	Gem. per jaar	Aantal 31-12-08
Pupillen (t/m 11 jr.)	155	180	20	260
Junioren DC (12-15 jr.)	108	125	15	185
Junioren BA (16-19 jr.)	40	45	15	105
Senioren	66	70	10	110
Veteranen met licentie	71	71	3	83
Recreanten	927	956	30	1076
Overige leden	83	83	2	91
Totaal	1450	± 1530	±95	±1910



Ledenbestand GAC t.o.v. landelijke gemiddelde KNAU-verenigingen

Strategisch doel: het opzetten van een vrijwilligersbeleid met een bijbehorend opleidingsplan

1. Optimaliseren van de interne organisatie gericht op een decentrale werving van medewerkers:
 - het beleid is gericht op het versterken van de vrijwilligersorganisatie door gebruik te maken van zoveel mogelijk structurele voorzieningen (eventueel met ondersteuning van het verenigingsmanagement door KNAU en NOC*NSF);
 - aanstellen van een vrijwilligerscoördinator binnen het bestuur en van een persoon per commissie die belast is met werving van medewerkers voor deze commissie;
 - vastleggen van een database gericht op mogelijke kandidaten voor (toekomstige) vrijwilligerstaken;
 - vaststellen van procedures en afspraken m.b.t. werving alsmede van de faciliterende rol, die de vrijwilligerscoördinator binnen het bestuur hierbij kan vervullen;
 - taken opsplitsen naar kleinere taken, bij voorkeur voor een bepaalde periode, zodat gemakkelijker invulling hiervoor kan worden gevonden;
2. Opleiden en motiveren van nieuwe medewerkers:
 - opmaken van een plan m.b.t. de introductie voor nieuwe medewerkers;
 - inventariseren van de interne en externe opleidingsmogelijkheden voor bestuurlijk en technisch kader;
 - afstemming van de opleidingsbehoefte en de mogelijkheden van nieuwe medewerkers;
 - structurele aanpak initiëren waarbij (nieuwe) medewerkers voldoende aandacht krijgen en een plaats wordt geboden waar ze hun 'probleem' kwijt kunnen;
3. Vereniging en vrijwilligers beschermen tegen overbelasting:
 - mensen met een te groot takenpakket aanmoedigen een deel over te dragen en anderen helpen deze taken over te nemen;
 - bij het ontstaan van vacatures voorkomen dat bestaande medewerkers het pakket er in een automatische bijnemen en actief op zoek gaan naar nieuwe medewerkers hiervoor;
 - taken met een hoog afbreukrisico bij plotselinge afwezigheid of bij beëindiging van werkzaamheden inventariseren en zorgen voor permanent beschikbare plaatsvervanging;
4. Structurele aanpak om gemiddelde jaarlijkse verloop onder trainers op te vangen:
 - inventariseren van gemiddeld jaarlijks verloop bij de diverse categorieën binnen de jeugd, wedstrijdsport en de recreatiesport;
 - jaarlijkse werving van voldoende nieuwe begeleiders, opleidingen verzorgen en hen in eerste instantie mee laten draaien als assistent;
 - het vergoedingensysteem voor trainers nader bekijken en waar mogelijk en gewenst aanpassen, rekeninghoudend met diploma's en kennis- en ervaringsniveau;
5. Kennis binnen de vereniging benutten voor specifieke thema's:
 - indien gewenst een ad-hoc werkgroep formeren voor de behandeling van een bepaald thema of project ter ontlasting c.q. ondersteuning van het bestuur en commissies;

Strategisch doel: het optimaliseren van de pupillen en jeugdathletiek met voldoende trainers en verantwoorde groepsgrootten

1. Ouders meer bij activiteiten inschakelen en daardoor betrokkenheid vergoten:
 - assistentie bij trainingen;
 - begeleiding van (kleine) groepjes bij wedstrijden;
 - info-avonden voor ouders met een theoretische en een praktische invulling;
2. Verantwoorde groepsgrootten met een hierop afgestemd aantal begeleiders:
 - maximaal twintig kinderen per groep met minimaal één trainer en één hulptrainer;
3. Verhoogde structurele aandacht voor het gewenste aantal trainers en hulptrainers:
 - junioratleten stimuleren tot het werken als hulptrainer bij de GAC in de plaats van werkzaam te zijn met bijbaantjes elders;
 - senioratleten werven ter assistentie en/of voor invalbeurten;
 - onderzoek of bij verplaatsen van zaterdagtraining naar vrijdagavond meer assistentie van recreatiesporters (ouders) te verwachten is;

4. Structurele aandacht voor opleiding en begeleiding van hulptrainers:
 - regelmatige (bij-)scholing door trainerscoördinator of andere hoofdtrainers;
 - cursusmogelijkheden voor hulptrainer van de KNAU benutten;

Strategisch doel: het optimaliseren van de baanatletiek voor senioren en junioren met (behoud van) voldoende trainers, verantwoorde groepsgrootten en een wisselwerking tussen trainers, (groepen) atleten en recreatiesporters

1. Speciale aandacht voor kwetsbare leeftijdsgroep van 16 t/m 23 jaar:
 - inspelen op de ZAP-cultuur van jongeren door het aanbieden van een gevarieerd trainingspakket met inbouw van sporten die op dat moment populair zijn;
 - inspelen op de behoefte dat niet bij iedereen het presteren en het aan wedstrijden meedoen voorop staat en eventueel hier een aparte trainingsgroep voor instellen;
2. Structurele aandacht voor het gewenste aantal trainers en hulptrainers:
 - oud-atleten benaderen en vragen zich als hulptrainer of als trainer voor gespecialiseerde onderdelen (eventueel in beperkte mate) beschikbaar te stellen;
 - hieruit assistentie bij techniektraingen van vooral CD-jeugd bevorderen;
 - regionale samenwerking voor specifieke onderdelen nastreven en bevorderen;
3. Structurele aandacht voor opleiding en begeleiding van (hulp-)trainers:
 - interne en externe opleidings- en coachingsfaciliteiten voor trainers en hulptrainers inbouwen;
 - cursusmogelijkheden van de KNAU benutten;
 - adequaat voor vervanging zorgen indien (hulp-)trainers gedurende een bepaalde periode door opleiding de groep niet kunnen begeleiden;
4. Structurele aandacht voor kwaliteitsverbetering door verregaande samenwerking:
 - communicatie tussen trainingsgroepen en trainers onderling is een permanente voorwaarde;
 - communicatie tussen trainers en trainerscoördinatoren met de TC verbeteren;
 - samenwerking met recreatiesporters verhogen, o.a. met betrekking tot het over en weer 'doorsturen' van sporters;
 - ouders meer betrekken bij de voorbereiding van evenementen (bijv. jeugdkamp) ter ontlasting van de jeugdtrainers.
5. Benutting van de fitnessruimte t.b.v. sporttechnische en sportmedische begeleiding:
 - als onderdeel van een algeheel sportmedisch beleidsplan voor de recreatie sport en wedstrijdatletiek;

Strategisch doel: stimulering van de baanatletiek naar een hoger prestatieniveau en een grotere wedstrijdgerichtheid en het behoud hiervan

1. De ontwikkeling van activiteiten voor de wedstrijd sport zijn gericht zijn op breedtesport. Binnen dit concept zal er ruimte worden ingebouwd (aandacht en faciliteiten) voor atleten die doorgroeien naar de nationale top of hoger:
 - criteria en mogelijkheden zullen jaarlijks worden vastgesteld;
2. Verbeteren van het wedstrijd klimaat binnen de verschillende groepen:
 - verbeteren van de wedstrijdmentaliteit (mental-coaching, stimulans);
 - vast te stellen wedstrijd (seizoens-)programma o.a. gericht op collectief bezoek aan het begin van het wedstrijdseizoen;
 - collectief en individueel wedstrijdbezoek door trainers, TC en CWA te stimuleren;
3. Verbeteren van de inzet voor competitieploegen:
 - meer stimulans vanuit trainers, TC en CWA, gericht op een evenwichtige ploegsamenstelling;
 - van vrijblijvendheid werken naar 'verplichting';
 - sociale aspect, de gezelligheid en de groepsprestatie meer benadrukken;
4. Algemene interesse voor de atletiek vergroten:

- als supportersgroep mee met de clubtoppers naar NK's e.d.;
 - gezamenlijk bezoek van grote wedstrijden als APM (Hengelo) en Van Damme Memorial (Brussel) stimuleren;
5. Sportmedische begeleiding versterken:
 - vergroten van massagemogelijkheden;
 - vergroten van beschikbaarheid van de fysiotherapeut(en);
 6. Invoering van systeem voor talentherkenning en talentontwikkeling:
 - indien alle randvoorwaarden hiervoor geschapen zijn, kunnen de mogelijkheden, de wenselijkheid en de consequenties van een plan gericht op talentherkenning en talentontwikkeling worden onderzocht;
 - het gebruik van computers met aangepaste software voor registratie en interpretatie behoort hierbij tot de mogelijkheden;

Strategisch doel: de wedstrijdorganisatie uitbreiden en versterken opdat de continuïteit gewaarborgd blijft

1. Verhoogde structurele aandacht voor het gewenste aantal medewerkers voor wedstrijden:
 - (oud-)atleten meer bij wedstrijden en de wedstrijdorganisatie betrekken;
 - onder recreatiesporters mensen met affiniteit voor de atletiek werven;
 - ouders van pupillen en CD-junioren actief aanspreken en uitnodigen en stimuleren tot assistentie;
2. Structurele aandacht voor de omvang en de kwaliteit van het jurycorps:
 - het ene jaar een cursus 'jury algemeen' en het andere jaar voor 'jury tijd' in eigen huis;
 - mogelijkheid en wenselijkheid van inzetten van het KNAU-jeugdjuryproject onderzoeken en desgewenst opzetten;
3. Aantrekkelijkheid van wedstrijden (in zijn algemeenheid) verhogen:
 - vast organisatieteam per wedstrijdtype waarin de wedstrijdleider, vertegenwoordiging van het secretariaat, de baanploeg en de kantine ter voorbereiding;
 - kwaliteitsverhogende aanbevelingen van de werkgroep Atletiek Aantrekkelijker van de KNAU beoordelen op toepasbaarheid.
4. Facilitering op peil houden met juiste en voldoende middelen voor het uitvoeren van de taken:
 - computerapparatuur, software, internet, fax (ook ledenadministratie, secretariaat etc.).
5. De Hilversum City Run, de Arena Games en de Maple Leaf (en eventuele andere toekomstige evenementen) werken met een eigen begroting, waarbinnen voldoende reserves behoren te zijn opgenomen om de voortgang te waarborgen. Sponsoring speelt voor een succesvolle organisatie van evenementen een steeds belangrijker rol. Een sponsorplan zal hierbij de basis dienen te zijn.

Strategisch doel: het opzetten van een structuur m.b.t. werving van sponsoring in zijn algemeenheid, voor evenementsponsoring en van adverteerders

1. Voor de coördinatie binnen de vereniging en voor benodigde externe contacten zal een bestuurslid belast worden met de portefeuille 'sponsoring';
2. De werving van sponsoren en adverteerders zal decentraal gebeuren:
 - met het werven van advertenties voor het clubblad en bordsporsors zal de sponsorcommissie worden belast;
 - voor het werven van prijsjes voor clubactiviteiten zal de organiserende commissie actie ondernemen;
 - voor het vinden van sponsoren voor evenementen (Nike Hilversum City Run, Maple Leaf en Arena Games) zullen de betreffende commissies actie ondernemen, al dan niet met ondersteuning door de sponsorcommissie. Versterking van de betrokken commissies is hiertoe veelal noodzakelijk.
 - gericht op speciale projecten als sponsorlopen, fittesten, clinics of andere bijzondere evenementen;

3. De benodigde verwervingskosten (o.a. drukwerk) dienen jaarlijks te worden gebudgetteerd, waarbij er voor een dekking gezorgd dient te worden.
4. Gelden uit sponsorwerving en reclame zullen slechts gebruikt worden voor activiteiten die buiten de normale clubexploitatie liggen, waarbij gedacht wordt aan wedstrijden of aan extra faciliteiten voor bepaalde jeugd- of wedstrijdgroepen.
5. De werving van sponsors zal voornamelijk gericht op de wedstrijdathletiek en in mindere mate op de recreatiesport.
6. Met geïnteresseerde lokale sportzaken zal een zo goed mogelijk contact worden onderhouden, waarbij er geen exclusieve rechten zullen worden verleend.
7. Met Nike wordt gestreefd naar voortzetting en uitbreiding van de samenwerkingsovereenkomst, met een goede balans tussen datgene wat verkregen en gegeven wordt en gericht op:
 - bestaande en nieuwe wedstrijden en evenementen;
 - bestaande en nieuwe trainings- en opleidingsactiviteiten (o.a. integratie met 'Start to Run');
 - structurele sponsoring van jeugd- of senioren groepen gericht op bijzondere activiteiten (bijv. trainingskamp);
 - gebruik kleding en schoenen;
 - eventueel ondersteuning speciale projecten zoals sponsorlopen, fittesten, clinics of andere bijzondere evenementen;

Strategisch doel: het vastleggen van de kaders waarbinnen de GAC openstaat haar accommodaties c.q. diensten aan te bieden aan derden

1. De accommodaties (atletiekbaan, clubhuis en fitnessruimte) zijn er in de eerste plaats voor de eigen leden en de gebruikelijke clubactiviteiten;
2. Er kan door derden gebruik gemaakt worden van de accommodaties en van de diensten van onze vrijwilligers (voor wat betreft de atletiekbaan geldt daarnaast, dat de GAC deze gedurende de beleidsperiode zal huren van Nike en dat onderverhuur contractueel niet is toegestaan).
Hiertoe dienen regels te worden opgesteld, die afhankelijk van de situatie en de beschikbaarheid en de bereidheid van vrijwilligers, van jaar tot jaar kunnen worden bijgesteld;
3. Indien er twijfel is over het verzoek tot huur en/of gebruikmaking van bepaalde faciliteiten beslist het bestuur;
4. In aanmerking komen in de eerste plaats organisaties of personen die verwant zijn aan de GAC, hetzij op sportief gebied dan wel voortkomend uit sponsorafspraken met bedrijven. Daarnaast kan er in het bijzonder gedacht worden aan gebruik voor projecten zoals; 'sporten met een beperking / anders sporten', 'Kinderopvang en Sport' en dergelijke.
5. Indien naast een verzoek tot huur van (een deel van) de accommodatie eveneens een verzoek wordt ingediend tot het bieden van kantinefaciliteiten, zal hier slechts in worden toegestemd indien de kantinecommissie in staat is deze taak op zich te nemen en voldoende vrijwilligers hiervoor kan werven. Bij de aanvraag dient er voldoende duidelijkheid te zijn omtrent de omvang van de werkzaamheden en de consequenties hiervan.
6. Tarieven voor huur van (een deel van) de accommodatie, alsmede voor het bieden van kantinefaciliteiten worden jaarlijks door het bestuur in overleg met de kantinecommissie vastgesteld;
7. Voor alle buitenclubse activiteiten geldt, dat de gebruikelijke clubactiviteiten prevaleren, tenzij om dringende redenen door het bestuur anders wordt besloten;
8. Activiteiten waarvan verwacht kan worden, dat deze tot schade aan (delen van) de accommodatie kunnen leiden, zijn niet toegestaan;
9. Indien er desondanks toch sprake is van schade voortkomend uit een buitenclubs evenement, draait de huurder geheel op voor de reparatie of vervanging.

Strategisch doel: het verbeteren/uitbreiden van de sportmedische begeleiding aan de hand van een gericht meerjaren beleidsplan.

1. Recreatiesport en wedstrijdathletiek worden verantwoord bedreven door te werken met competente trainers en met goede sportmedische begeleiding. De sportmedische begeleiding dient daarop aan te sluiten. De begeleiding die dit moment geboden wordt, geeft onvoldoende invulling aan wat de recreatieve sporter en wedstrijdathleet mag verwachten.
2. Sportmedische begeleiding dient gegeven te worden door arts, fysiotherapeut of gediplomeerd sportmasseur en bestaat onder meer uit:
 - directe verzorging voor blessurepreventie en -behandeling;
 - stellen van eerste diagnose bij blessures;
 - geven van sportmedisch advies;
 - doorverwijzen naar verdere para-medische en medische zorg;
 - bijscholen van trainers;
 - voorlichting geven over blessurepreventie en schoeiseladvies etc.
3. Een sportmedische coördinator aanstellen, op basis van een duidelijke taakomschrijving. Deze coördinator dient ervoor te zorgen dat de voor de recreatiesport en wedstrijdathletiek gewenste omvang van sportmedische begeleiding gehaald wordt. De coördinator kan samenwerken met binnen de vereniging aanwezige artsen, fysiotherapeuten en gediplomeerde sportmassieurs op basis van vrijwilligheid. Indien er niet voldoende vrijwilligers zijn dient overwogen te worden om de sportmedische begeleiding van buiten de vereniging te betrekken / in te kopen. Tevens kan hij inventariseren welke verzekeringsvormen sportmedische ondersteuning waarborgen en waar naartoe verantwoord verwezen kan worden.

Strategisch doel: beschouwen in welke mate de duathlon en triathlon verder worden ontwikkeld c.q. een reguliere bestemming krijgen.

Hiertoe een werkgroep inrichten welke de wensen en mogelijkheden beschouwt, die er binnen de GAC zijn. En indien gewenst een plan van aanpak opstellen.

Strategisch doel: beschouwen in welke mate 'sporten met een beperking / anders sporten' kan worden ontwikkeld c.q. een reguliere bestemming krijgen.

Hiertoe een werkgroep inrichten welke de wensen en mogelijkheden beschouwt, die er binnen de GAC zijn. En indien gewenst een plan van aanpak opstellen.
